

Praca w Krakowie w sektorze nowych technologii - kogo szukają i co oferują pracodawcy?

W Krakowie praca w obszarze nowych technologii wymaga w wielu przypadkach wykształcenia kierunkowego i doświadczenia oraz biegłej znajomości angielskiego. Najbardziej poszukiwani są inżynierowie i eksperci IT. Oferowane warunki pracy zwykle są proporcjonalnie atrakcyjne do wysokości wymagań.

Praca w sektorze nowych technologii kto łatwo może ją znaleźć w Krakowie?

Wykształceni eksperci w dziedzinie nowych technologii nie mają kłopotów ze znalezieniem pracy w Krakowie. Stolica Małopolski jest atrakcyjnym miejscem dla inżynierów posiadających wiedzę w obszarach takich jak automatyka, mechanika, elektronika, projektowanie czy telekomunikacja, a także dla osób specjalizujących się w IT.

Wpisanie w wyszukiwarkę frazy praca Kraków owocuje znalezieniem blisko 1500 ofert pracy dla inżynierów i ekspertów od rozwoju oprogramowania oraz administratorów IT. Żeby uniknąć mozolnego przeszukiwania poszczególnych ogłoszeń, można zwrócić się o pomoc w wyborze oferty do agencji pośrednictwa pracy, np. Randstad. Bazy ofert agencji zawierają nie tylko ogólnie dostępne ogłoszenia, ale też oferty unikatowe.

Od kandydatów do pracy w obszarze nowoczesnych technologii najczęściej wymaga się wyższego wykształcenia kierunkowego, w tym posiadania tytułu inżyniera lub magistra inżyniera. Równie ważne są umiejętności kandydata i doświadczenie. Niezbędna jest biegła znajomość języka angielskiego, niektórzy pracodawcy wymagają też posługiwania się innymi językami obcymi. Kluczowe są jednak umiejętności obsługi specjalistycznego oprogramowania.

Warunki pracy w Krakowie w obszarze związanym z nowymi technologiami

Różnice w oferowanych warunkach pracy w obszarze nowych technologii mogą być znaczne nawet na takich samych stanowiskach w różnych firmach. Dlatego przed rozpoczęciem poszukiwań warto sprecyzować swoje oczekiwania. Doświadczeni specjaliści w dziedzinie nowych technologii mogą liczyć na zarobki wyższe niż średnia płaca w Polsce. Regułą jest, że im wyższe wymagania, tym wyższa pensja. Od tej reguły są jednak niechlubne wyjątki.

Pracodawcy działający w obszarze nowych technologii zapewniają swoim pracownikom możliwości rozwoju, kuszą pakietami korzyści pozapłacowych, takich jak prywatna opieka zdrowotna, karta Multisport czy zniżki do kina. Oferty często dotyczą pracy w międzynarodowym środowisku. Za atut niektórzy pracodawcy uważają też atrakcyjną lokalizację biura (np. z łatwym dojazdem).

Czytaj także: Jak spadek bezrobocia wpływa na szukanie pracy w Radomiu?