Ile zarabiają testerzy oprogramowania - 2017

Poza główną grupą stanowisk związanych z tworzeniem oprogramowania, w firmach z branży IT niezbędni są pracownicy zajmujący się weryfikacją poprawności kodu. Testerzy oprogramowania są filtrem pomiędzy programistami a finalnym użytkownikiem danego produktu. To testerzy starają się zidentyfikować błędy, tak aby nie wpływały one na użyteczność gotowego programu. Podobnie jak wiele stanowisk w branży IT, testerzy oprogramowania otrzymują wynagrodzenia, które dla pracowników z innych sektorów mogą wydawać się bardzo atrakcyjne. Stawki płac różnią się jednak w zależności od realizowanej treści pracy.

Dane prezentowane w artykule pochodzą z Raportu płacowego Sedlak & Sedlak dla branży IT 2017, w którym wyodrębniono 4 stanowiska z obszaru testów oprogramowania:

- kierownik zespołu testerów,
- koordynator zespołu testerów,
- tester oprogramowania (automatyczny),
- tester oprogramowania (manualny).

Testerzy oprogramowania zostali dodatkowo podzieleni na 3 grupy, w zależności od poziomu doświadczenia młodszy , doświadczony i starszy .
Głównym czynnikiem różnicującym stanowiska testerów automatycznych i manualnych jest sposób prowadzenia testów. Testerzy manualni zajmują się ręcznym testowaniem aplikacji i wyszukiwaniem błędów w ich kodzie. W odmienny sposób wygląda praca testerów automatycznych. Ich głównym zadaniem jest pisanie skryptów, mających na celu samoczynne wyszukiwanie błędów oprogramowania.

Wynagrodzenia całkowite testerów oprogramowania

Na wykresie 1 przedstawiono wynagrodzenia całkowite na 4 stanowiskach testerskich wyszczególnionych w raporcie. W analizie tej uwzględniono tylko pracowników zatrudnionych na umowie o pracę, bez podziału na poszczególne poziomy doświadczenia.

Wynagrodzenia testerów oprogramowania różniły się w zależności od sposobu prowadzenia testów. Testerzy automatyczni w 2017 roku otrzymywali wynagrodzenie na poziomie 7 683 PLN, co jest wartością wyższą o 35% od wynagrodzeń testerów manualnych. Awans z koordynatora zespołu testerów na kierownika wiązał się z podwyżką wynagrodzenia w wysokości 34% na niższym szczeblu zarządzania mediana wynagrodzeń całkowitych wyniosła 10 000 PLN, natomiast na średnim szczeblu 13 405 PLN

Ą Kliknij i zobacz aktualne oferty pracy dla Testerów w Krakowie

Wynagrodzenia całkowite testerów oprogramowania (automatycznych) o różnych poziomach doświadczenia

We wstępie artykułu wspomniane zostały poziomy doświadczenia w podziale na które prowadzone są

analizy w Raporcie płacowym Sedlak & Sedlak dla branży IT. Na wykresie 2 zaprezentowano mediany wynagrodzeń całkowitych dla testerów oprogramowania (automatycznych) o różnych poziomach doświadczenia.

Pracodawcy starali się skusić pracowników rozpoczynających karierę w obszarze testów wynagrodzeniem przewyższającym średnią krajową (GUS). Wynagrodzenia młodszych testerów oprogramowania (automatycznych) kształtowały się na poziomie 4 709 PLN. 50% pracowników, którzy awansowali na doświadczonego testera, otrzymywało wynagrodzenie wyższe niż 7 250 PLN. Mediana wynagrodzeń całkowitych starszych testerów oprogramowania wyniosła 9 900 PLN. Pracownicy przechodzący przez kolejne poziomy kariery testerów oprogramowania (automatycznych) mogą wywierać na swoje firmy silną presję płacową. Różnica pomiędzy medianą wynagrodzeń całkowitych na najniższym i najwyższym poziomie doświadczenia testera wynosi 110%.

Wynagrodzenia całkowite testerów oprogramowania (automatycznych) w zależności od formy zatrudnienia

Ważnym kryterium wpływającym na wysokość wynagrodzenia jest rodzaj umowy, na podstawie której świadczona jest praca. W raporcie płacowym dla branży IT wyróżniliśmy 3 formy zatrudnienia umowę o pracę, kon[trakt oraz umowę zlecenie. W przypadku doświadczonych testerów oprogramowania (automatycznych) analizy przedstawiamy w podziale na dwa pierwsze rodzaje umów. Zaprezentowano je na wykresie 3.

Mediana wynagrodzeń doświadczonych testerów oprogramowania (automatycznych) zatrudnionych na podstawie kontraktu w 2017 roku wyniosła ponad 8 000 PLN. Ich koledzy zatrudnieni na umowie o pracę zarabiali prawie 800 PLN mniej. Warto podkreślić, że powyższe kwoty są kwotami brutto. Różnica w płacy netto jest jeszcze korzystniejsza dla pracowników zatrudnionych na podstawie kontraktu dzięki niższym obciążeniom podatkowym.

Benefity

W sytuacji dynamicznie rosnących wynagrodzeń, firmy starają się konkurować o pracowników również za pomocą świadczeń niefinansowych. Na wykresie 4 zaprezentowano świadczenia pozapłacowe oferowane na stanowisku starszego testera oprogramowania (automatycznego).

Wszystkie badane firmy oferowały swoim testerom dodatkową opiekę medyczną oraz karnety na zajęcia sportowo-rekreacyjne. Bardzo popularne były również szkolenia zawodowe i językowe (odpowiednio 91% i 97% pracowników mogło z nich skorzystać). Siedmiu na dziesięciu testerów miało dostęp do dopłat do nauki, a 78% do polisy na życie. Z drugiej strony zdarzały się również benefity mało popularne w tej grupie zawodowej. Żaden z analizowanych testerów nie miał dostępu do programu emerytalnego czy samochodu służbowego.

O raporcie

Raport zawiera informacje o aktualnych stawkach wynagrodzeń na 93 stanowiskach z branży IT. Dane pochodzą z 87 firm z sektora IT. Badanie prowadzone było w okresie styczeń maj 2017 roku. Analizy przeprowadzono w oparciu o metodologię Sedlak & Sedlak. Do prezentacji danych wykorzystano następujące miary statystyczne: mediana, średnia, kwartyle, decyle, odchylenie standardowe.

Paweł Biniarz

Sedlak & Sedlak