

Czy użytkowanie czytników do rejestracji czasu pracy jest proste i intuicyjne dla pracowników?

Systemy rejestracji czasu pracy w przedsiębiorstwach znajdujących się w Polsce nie są czymś obcym i coraz częściej można znaleźć adekwatne oprogramowanie w coraz większej ilości firm oferujących je na polskim rynku. Odpowiadając na zapotrzebowanie na rejestratory czasu pracy, na rynku pojawia się coraz większa ilość specjalistycznych sprzętów, o różnorodnym działaniu.

Jak wybrać odpowiedni sprzęt do swojej firmy i czym się kierować podczas wyboru? Jaki system rejestracji czasu pracy będzie najłatwiej obsługiwany przez pracowników? Czy systemy zawsze są łatwe w obsłudze dla pracowników?

Aby odpowiedzieć na te pytania, warto zapoznać się z ofertą urządzeń dostępnych na rynku. Wśród nich znaleźć można na przykład rejestrator czasu pracy wykorzystujący karty magnetyczne, znane także jako RCP czy systemy biometryczne, wykorzystujące najczęściej odcisk naszego palca, czasem także obraz naszej siatkówki. Są to wiele dokładniejsze systemy, rejestrujące dokładny czas, także spóźnień czy nadgodzin, ale też sprawdzający się przy dużej liczbie pracowników.

Wybór jest więc całkiem spory, jednak dla pracowników oznacza to dodatkową formę kontroli czasu pracy. Z technicznego punktu widzenia elektroniczne formy rejestracji czasu pracy pracowników nie są trudne do obsługi. Karty magnetyczne, które można spotkać w naprawdę sporej liczbie przedsiębiorstwa nie wymagają skomplikowanej obsługi. Podobnie jest z rejestratorem wykorzystującym odciski naszych palców. Wymaga on oczywiście zapisania w systemie naszych odcisków, co niesie ze sobą dodatkowe konsekwencje. W systemie wykorzystującym karty magnetyczne istnieje możliwość odbicia karty za współpracownika, natomiast w systemie wykorzystującym odciski palców nie ma takiej możliwości. W takim przypadku czy może istnieć problem z użytkowaniem rejestratorów przez pracowników? Przede wszystkim dla pracowników nieznających technologii, elektroniczne rejestratory mogą stanowić pewną trudność. Mowa tu nie tylko o problemach natury technicznej, ale o problemach ze sprawnością, intuicyjnością w użytkowaniu systemu. Dla pracowników pamiętających czasy tradycyjnej, papierowej listy obecności taki przeskok może okazać się naprawdę duży.

Aby usprawnić i ułatwić pracownikom korzystanie z rejestratorów czasu pracy, warto rozważyć, jaki wariant systemu rejestracyjnego będzie najbardziej trafiony dla przedsiębiorstwa. Nie bez znaczenia pozostają również szkolenia i rozmowy dotyczące wprowadzenia nowych systemów ewidencji czasu pracy. Możliwości wyboru jest wiele- zależą one od poszczególnego zakładu pracy.

Rejestracja czasu pracy jest niemal normą, ale warto pamiętać, że nie każdy system jest komfortowy dla pracowników. Nie chodzi tu tylko o użytkowanie, chociaż to także wpływa na łatwość w obsłudze. Dlatego też warto zadbać o ten komfort pracowników i wybrać opcjonalnie najlepszy wariant systemu, który sprawdzi się najtrafniej w danym przedsiębiorstwie. Trafnie dobrany system ewidencji czasu pracy pozytywnie wpłynie na jakość i efektywność pracy pracowników.

Artykuł powstał przy współpracy z firmą PTC SECURITY SYSTEMS dostawcą rozwiązań z zakresu rejestracji czasu pracy. Więcej na stronie firmowej <http://biofinger.pl/>