

Comarch rozpoczyna nowe projekty. Będzie praca dla specjalistów IT

Tylko

w tym roku Comarch zatrudnił już 250 nowych pracowników. To nie koniec - na informatyków czeka 200 miejsc pracy, nie licząc ponad 100, które zostaną zajęte przez tegorocznych stażystów wiążących się z firmą na dłużej. W sumie w 2010 roku pracę w Comarch rozpocznie ponad pół tysiąca nowych pracowników.

Comarch

szuka przede wszystkim specjalistów IT: programistów z doświadczeniem (2-5 lat), ale i ekspertów o specyficznych kwalifikacjach dotyczących choćby planowania sieci radiowej czy transportowej.

Nowe osoby znalazły zatrudnienie

m.in. przy projekcie dla E-Plusa, operatora telefonii komórkowej w Niemczech, dla którego krakowska spółka buduje system NGNP oparty na platformie OSS.

- System NGNP jest rozwiązaniem

wspomagającym operatorów telekomunikacyjnych w działaniach operacyjnych i administracyjnych. Scaled on w sobie nowatorskie rozwiązania z zakresu planowania sieci, Configuration Managementu, Inventory oraz Process Managementu - tłumaczy Ryszard Mikocki, kierownik Centrum sektora Telekomunikacja w Comarch. - Precyzyjne zintegrowanie poszczególnych modułów systemu (np. specjalistycznych narzędzi planistycznych, bazy Inventory, modułu rekonfigurującego elementy sieci) oraz automatyzm w procesie rekonfiguracji sieci sprawia, że rozwiązanie NGNP jest unikalnym narzędziem w świecie systemów OSS.

Pracownicy zespołu

produkcyjnego realizując ten system mają możliwość nie tylko poznania pracy operatora komórkowego "od kuchni" ale również zdobycia specjalistycznej wiedzy z zakresu zasad działania i konfiguracji sieci RAN, Transport i Core, której nie powstydziliby się nawet producent sprzętu telekomunikacyjnego.

Zapotrzebowanie na specjalistów wiąże się też z

nowymi kontraktami, które teraz są w fazie finalizacji. Comarch ulokował centra produkcyjne związane z tymi projektami w swoich oddziałach w Krakowie, Wrocławiu, Poznaniu, Łodzi i Katowicach. To właśnie w tych miastach Comarch planuje zatrudnić najwięcej nowych pracowników.

Specjalistom

IT Comarch proponuje nie tylko udział w prestiżowych projektach dla międzynarodowych klientów, ale i konkurencyjne wynagrodzenie.

Firma

jest gotowa w ciągu roku czy dwóch lat zrównać zarobki polskie z zachodnimi. - Jednak podobnie jak na Zachodzie wynagrodzenie jest uzależnione od kilku czynników, np. indywidualnych umiejętności informatyka, jego doświadczenia oraz ambicji - mówi Radosław Chłodobowicz z Działu Personalnego firmy Comarch.

Wszyscy

zainteresowani pracą w Comarch będą mogli tej jesieni spotkać się z przedstawicielami firmy podczas różnych targów pracy, m.in. na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie, Politechnice Wrocławskiej, Politechnice Warszawskiej czy Politechnice Śląskiej, i poznać szczegóły dotyczące zatrudnienia w Comarch.

Aktualne

oferty pracy znajdują się też na stronie WWW firmy, w zakładce Kariera.

